

Bijlage 12 Protocol

Over navolgende onderwerpen zullen partijen in 2022 / 2023 in ieder geval paritair onderzoek houden:

1. Het stimuleren van fietsen naar werk

Fietsen naar het werk wordt zo veel mogelijk gestimuleerd. Dit heeft een positief effect op de gezondheid van de medewerker en is beter voor het milieu. Partijen verkennen de mogelijkheden om het fietsen te stimuleren door o.a. de mogelijkheden van een leaseplan voor fietsen via de werkgever te onderzoeken.

2. Leer- en begeleidingsplan uitwerken

Bij het uitwerken van de teksten in de tekstcommissie wordt ook het leer-begeleidingsplan in overleg aangepast. O.a. worden artikelen van de cao eruit gehaald en wordt het breed toepasbaar gemaakt voor alle kraamverzorgenden in opleiding. Het doel is een minimale norm waar het gaat om de inzet begeleiding en arbeidsvoorwaarden van kraamverzorgenden in opleiding. Op die manier geven we als sector invulling aan het opleiden van kraamverzorgenden waarbij de kwaliteit van zorg zoveel mogelijk aansluit op de wensen en behoeften van de cliënt zonder hun rol als zorgprofessional uit het oog te verliezen.

NB. het Leer-begeleidingsplan is integraal onderdeel van deze cao, er wordt verwezen via een link en in het 'sociaal overleg kraamzorg' (SOK) wordt het aangepast.

3. Duurzame inzetbaarheid

Sociale partners vinden het belangrijk dat medewerkers ondersteunt en gefaciliteerd worden, zodanig dat werken tot het einde van de loopbaan goed vol te houden is. We zien dat dit in elke levensfase iets anders vraagt en dat er óók binnen de levensfasen verschillende behoeftes zijn. We willen daarom toe naar een set aan maatregelen, die door de individuele medewerkers op basis van zelf te maken keuzes flexibel ingezet kunnen worden, zodat op termijn collectieve voorzieningen aan het einde van de loopbaan mogelijk niet meer nodig zijn.

Bijvoorbeeld voor:

- a. De jongere, startende werknemer die werkt in combinatie met gezinsopbouw
- b. De meer gesettelde en meer ervaren werknemer die werkt in combinatie met zorg voor kinderen en ouders of anderen
- c. De oudere en ervaren werknemer die met de pensioengerechtigde leeftijd in zicht van waarde wil blijven voor de organisatie en collega's.

Om dit te bereiken gaan werkgever en de werknemer periodiek met elkaar in gesprek om afspraken te maken die de individuele inzetbaarheid bevorderen. Dat gebeurt ten minste eenmaal per jaar. In die gesprekken komen ook professionalisering, beroepsontwikkeling en behoefte om meer of minder te werken aan de orde. Werkgever nodigt de werknemer voor dit gesprek uit, maar de werknemer kan ook zelf het initiatief daarvoor nemen.

Gedurende de looptijd van de Cao wordt, mede op basis van de uitgevoerde sectoranalyse, nader onderzocht welke set aan extra maatregelen nodig zou zijn om de belasting en belastbaarheid tot het einde van de loopbaan op orde te houden. Uitgangspunt is dat werkgever en werknemer samen investeren.

4. Zeggenschap

Werkgevers en vakbonden vinden dat er optimaal gebruik gemaakt moet worden van de kennis, de inzichten, de ervaringen en de expertise van medewerkers. Tijdens de looptijd van deze cao

ontwikkelen cao-partijen instrumenten/programma's die de mogelijkheden voor invloed, (mede-) zeggenschap en mee-spraak bevorderen en faciliteren. In de bijlage van de cao wordt een toelichting gegeven om duidelijkheid te scheppen in (het verschil van) de termen; invloed, zeggenschap en medezeggenschap.

5. Procedure FWG

De cao-tekst onder 'procedure FWG' (bijlage 3 in de Cao kraamzorg 2020) wordt door cao-partijen in overleg herzien met onder andere als doel de leesbaarheid en de praktische toepassing te verbeteren. FWG wordt hierbij waar nodig betrokken/geraadpleegd.

6. Alternatief o&o/sociaal fonds

Cao partijen zien de voor- én nadelen van het oprichten en in stand houden van een sociaal fonds in de sector kraamzorg. Partijen doen onderzoek naar de mogelijke alternatieven van een dergelijk fonds.

7. Rusttijd

Gedurende de looptijd van de cao wordt onderzoek gedaan naar de wensen en mogelijkheden binnen de sector ten opzichte van het wel/niet kunnen afmaken van een kraamperiode en 8 dagen achtereen werken.

8. Wachtdienst

Tijdens de looptijd van de Cao wordt onderzocht hoe de organisatie van wachtdienst optimaal vorm kan krijgen teneinde een betere afstemming tussen werk-privé balans en te voldoen aan de wensen en mogelijkheden van de werknemers en werkgevers in de sector. In een werkgroep, waarin werknemers en werkgevers participeren, wordt dit onderzocht, de werkgroep doet vervolgens aanbevelingen aan de cao partijen.