
Q&A Verloftoekenning Kraamzorg

1. Op hoeveel verlofuren heeft een kraamverzorgende recht?

Antwoord:

Per kalenderjaar heb je recht op 144 wettelijke, 80 bovenwettelijke en 35 extra bovenwettelijke doorbetaalde vakantie-uren bij een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week. Werk je meer of minder dan de gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week, dan zijn je vakantie-uren naar verhouding berekend op basis van je eigen arbeidsduur. Voor meer informatie verwijzen we u naar de Cao Kraamzorg 2018-2019 [Hoofdstuk 7 Vakantie en verlof](#).

2. Hoeveel uren moet ik als werkgever afschrijven bij verlof?

Antwoord:

Indien nog geen rooster of werktijd is vastgesteld op het moment waarop het verlof wordt afgesproken, kan ervan worden uitgegaan dat tijdens het aangevraagde verlof het gemiddeld aantal uren zou worden gewerkt (afgesproken arbeidsduur) en dus dat aantal uren van het verlof dient te worden afgeschreven. U kunt als richtlijn aanhouden dat het verlof minimaal twee weken van te voren aangevraagd moet worden.

Het aantal uren dat bij verlof wordt afgeschreven wordt berekend aan de hand van het aantal contracturen en het aantal werkbare dagen. Het is bekend dat kraamzorgorganisaties werken met 5 of 7 werkbare dagen. Hieronder twee voorbeelden uitgewerkt:

1. Verlof afschrijven over 7 dagen per week bij kraamverzorgenden.
 - Aantal contract uren / 7 dagen = verlofuren per dag.
2. Verlof afschrijven over 5 dagen per week bij kraamverzorgenden.
 - Aantal contract uren / 5 dagen = verlofuren per dag.

3. Moet een kraamverzorgende in het weekend verlofuren opnemen?

Antwoord:

Dit is afhankelijk van het aantal werkbare dagen dat een werkgever hanteert (Zie vraag 2).

4. Moet ik als werkgever verlofuren afschrijven wanneer een geplande en toegekende verlofdag van de medewerker tijdens roostervrije dagen valt?

Antwoord:

Voor een geplande en toegekende verlofdag worden verlofuren afgeschreven, ook als deze valt tijdens roostervrije dagen of de gemiddelde contractduur van die maand al is bereikt. Hierop kan aanvullend organisatiebeleid worden opgesteld.

5. Moet ik als werkgever verlofuren afschrijven voor een medewerker wanneer een feestdag valt in de roostervrije periode?

Antwoord:

Wanneer de kraamverzorgende niet ingepland staat wegens roostervrije dagen, dan hoeft geen verlofuren worden afgeschreven. Echter, als je van tevoren aanvraagt of je op die dag vrij kan krijgen, kan je dus ook niet worden ingeroosterd, en dan moet er wel verlof worden opgenomen. Dit kan echter alleen als de aard van de werkzaamheden dit toelaten.

Indien je in een vast patroon maximaal 3 dagen per week werkzaam bent op in ieder geval een maandag en/of donderdag, mag je de werkzaamheden op een andere dag diezelfde week verrichten. Er hoeven dan geen vakantie-uren opgenomen te worden voor deze feestdag. Zie voor meer informatie [artikel 7.4](#) in de cao Kraamzorg.