

## Bijlage 10 Model individuele arbeidsovereenkomst van de cao Kraamzorg

Ondergetekenden,

De Stichting/ Vereniging \_\_\_\_\_,

gevestigd te \_\_\_\_\_,

verder te noemen werkgever, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_,

en \_\_\_\_\_,

wonende te \_\_\_\_\_,

(adres) \_\_\_\_\_,

geboren \_\_\_\_\_,

te \_\_\_\_\_,

nationaliteit \_\_\_\_\_,

verder te noemen werknemer

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te hebben aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

### Artikel 1 Dienstverband

De werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ in dienst van de werkgever in de functie van \_\_\_\_\_, waarvoor de volgende hoofdlijnen als omschrijving gelden: \_\_\_\_\_.

### Artikel 2 Arbeidsplaats(en)

De plaats(en)/het(de) werkgebied(en) waar de arbeid wordt verricht is (zijn): \_\_\_\_\_.

### Artikel 3 Duur van de arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd\* / voor bepaalde tijd\* tot \_\_\_\_\_ op grond van \_\_\_\_\_.

#### **Artikel 4 Proeftijd**

De eerstemaand\*/eerstetweemaand(en)\* na indiensttreding zal/zullen gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek\_\_\_\_\_.

#### **Artikel 5 Arbeidsduur**

De arbeidsduur bedraagt\_\_\_\_\_ uren gemiddeld per week, te meten op jaarbasis, als bedoeld in artikel 4.1 van de CAO.

#### **Artikel 6 Salaris**

Het salaris bij indiensttreding bedraagt op het niveau van\_\_\_\_\_ €  
\_\_\_\_\_bruto per maand volgens de (jeugd/aanloop/functionele\*) salarisschaal, behorende bij FWG functiegroep\_\_\_\_\_.

Dit salaris zal overeenkomstig artikel 5.4 van de CAO worden gewijzigd. De eerste periodieke verhoging zal plaatsvinden op\_\_\_\_\_.

#### **Artikel 7 Vakantie-uren**

Het aantal vakantie-uren waarop de werknemer recht heeft is\_\_\_\_\_ en bedraagt voor het lopende kalenderjaar\_\_\_\_\_.

#### **Artikel 8 Pensioen**

De werkgever draagt zorg voor aanmelding bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

#### **Artikel 9 Opzegging / tussentijdse opzegging**

De opzeggingstermijn bedraagt voor de werkgever\_\_\_\_\_ maand(en) en voor de werknemer\_\_\_\_\_ maand(en).

#### **Artikel 10 Geschillen**

De beslechting van geschillen uit deze arbeidsovereenkomst vindt plaats door de kantonrechter\* / door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg\*. De aanwijzing van genoemd Scheidsgerecht in de arbeidsovereenkomst met een werknemer, die niet volgens de bepalingen van het reglement van het Scheidsgerecht is aan te merken als een hogere functionaris, is nietig.

## Slotbepalingen

### Artikel 11

De CAO voor de Kraamzorg, zoals deze luidt of zal komen te luiden en de krachtens die CAO vastgestelde arbeidsvoorwaarden, vormen met deze arbeidsovereenkomst één geheel.

### Artikel 12

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

1. een exemplaar van de in artikel 11 bedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst;
2. een exemplaar van het pensioenreglement van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
3. een exemplaar van de ondernemingsovereenkomst als bedoeld in artikel 3.1 lid 2 CAO.

De werknemer verklaart met de inhoud van bovenvermelde regelingen, voor zover op hem van toepassing, zoals zij luiden of zullen komen te luiden, akkoord te gaan.

### Artikel 13

Arbidsvoorwaarden die niet in de bepalingen van deze CAO zijn geregeld en die vóór de datum van inwerkingtreding van deze CAO voor de werknemers golden, zijn de volgende:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_.

### Artikel 14

Regeling van aangelegenheden, waarvoor de Collectieve Arbeidsovereenkomst geen bepalingen geeft en die werkgever en werknemer toch wensen te regelen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend

te \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_

(werkgever) (werknemer)

(wettelijk vertegenwoordiger)

*\* doorhalen wat niet van toepassing is.*