

1. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers

Medewerkers in de kraamzorg zijn over het algemeen in deeltijddienstverband werkzaam. De gemiddelde leeftijd (46 jaar) van de medewerkers in de branche is relatief hoog en stijgt. Het is van groot belang dat medewerkers gezond kunnen blijven doorwerken. Belangrijke thema's zijn daarom de beheersing van het (ziekte-)verzuim en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Ook innovatie van arbeidsverhoudingen als antwoord op de ontgroening en vergrijzing van de factor arbeid in de branche behoeft gezamenlijke afstemming en onderzoek, in de wetenschap dat goede cao-afspraken van toegevoegde waarde zullen zijn bij het oplossen van deze thema's en vraagstukken. In 2018 loopt een onderzoek naar het in kaart brengen van de oorzaken en oplossingen voor de duurzame inzetbaarheid in de kraamzorg. In 2018 / 2019 zal hier verder invulling aan worden gegeven.

Dit cluster onderwerpen behelst bovendien in ieder geval de deelonderwerpen:

- Oorzaken van en terugdringen van verzuim (beleid en prikkels)
- Belasting en belastbaarheid.
- 'Fit naar je pensioen'.
- Onregelmatige werktijden in de kraamzorg

2. Wachtdienstregeling

Partijen erkennen dat de kraamzorg onregelmatige- en niet planbare werkzaamheden met zich brengt. Hiermee zijn wachtdiensten inherent aan het vak. Met de tweede cao Kraamzorg hebben partijen een stap gezet in het beter toepasbaar maken van de wachtdienstregeling. Verder onderzoek zal gericht zijn op de vraag hoe de wachtdienstregeling beter ingevuld kan worden, waardoor deze nog beter aansluit bij de kraamzorg en de balans tussen werk en privé.